

武汉双虎涂料股份有限公司

2024年度社会责任报告

目 录

前言.....	2
公司概况.....	2
公司使命.....	4
公司愿景.....	4
公司价值观.....	4
公司治理.....	4
员工.....	6
客户.....	10
合作伙伴.....	12
环境与社会.....	13
发展与希望.....	16

前言

本报告为武汉双虎涂料股份有限公司(以下“双虎涂料”、“公司”、“我们”均是指本公司)发布的年度社会责任报告。报告主体信息时间范围为2024年1月1日至12月31日，部分内容涉及以前年度的数据，在编写过程中参照了《中国企业社会责任报告编制指南》的规定和要求。报告阐述了2024年度公司在实现自身发展的同时，积极履行社会责任的具体表现，详细介绍双虎涂料在公司治理、相关方权益保护、环境保护、公共关系、社会公益等方面作出的持续努力。我们公开接受社会的监督与指正，并将持续地把社会责任融入到企业的经营管理及企业文化当中，为社会的发展、进步贡献更大的力量。

公司概况

武汉双虎涂料有限公司是中国民族涂料行业的领军企业与代表性企业，公司始建于1928年，是国内最为悠久的油漆涂料生产经营企业之一，是中国涂料工业发展的先驱之一，是湖北最具有带动力民营龙头企业，中国涂料行业最具竞争力十强，推动中国涂料科技进步十大杰出民族企业，中国科技名牌500强，中国最具创新能力企业，是全国涂料行业重点骨干企业、中南地区最大的涂料生产基地、全国涂料工业协会副理事长单位，是一家以化工涂料、精细化工产品、化工金属包装、化工原材料贸易为主要经营业务的大型企业集团。

公司一向注重改革，锐意进取，1992年率先进行股份制改革，1996年成为涂料行业第一家上市企业。2001年，力诺集团对公司进行重大资产重组，公司资产获得充实，进入发展的快车道。

双虎品牌历史悠久，深受社会各界认可，双虎商标先后4次被认定为“湖北省著名商标”，并被确定为“全国重点保护品牌”，荣获“中国汽车涂料十佳名优品牌”称号。双虎产品符合ISO9001、ISO14001、ISO45001、ISO50001、十环认证体系、3C认证体系的各项要求，以及IATF16949汽车行业质量管理认证、CCS中国船级社工厂认可认证、CRCC铁路产品认证和AS9120B航空航天质量体系认证。

双虎品牌科技实力雄厚，是国家火炬计划重点高新技术企业，建设有湖北涂料研究院、化工部实训基地、国家博士后工作站等科研机构。迄今共有60余项高新技术产品通过鉴定，承担国家火炬计划项目2项，承担国家重点新产品计划项目3项，主持（参与）起草国家涂料行业标准7项，获得国家、省、市科技进步奖10余项，拥有国家发明专利27项。

双虎涂料产品聚焦于工业防腐涂料、汽车电泳漆、船舶涂料、航空航天涂料及各种水性工业涂料。产品销量连续多年稳居中部第一，在全国涂料行业中名列前茅，在国内外同行业中具有极强的市场竞争优势。典型工程案例有：三峡工程、武汉火车站、武汉天河机场、武汉长江大桥、杨泗港大桥、京沪高铁、武钢、中国石化、东风集团、重汽集团、黄鹤楼、西安大雁塔、三江航天、沈飞集团、西子航空、缅甸镍矿项目、越南海防工程、印尼镍钴项目、哈萨克斯坦油田管道项目和加拿大高速公路项目等。

公司秉承“产业报国、追求卓越”的企业精神和“建设和谐企业”的经营理念，以“三个有利于”为指导、以创新为核心，确立了以工业防腐涂料为发展基础、以汽车涂料为发展方向、以建筑家装涂料为新增长点的专业化发展战略；全面实施品牌专业化、涂料、涂装一体化、经营国际化战略。公司不断向着“立足中部、面向全国、走向世界”的宏伟目标迈进。

2024年公司先后获得了湖北省制造业单项冠军企业、湖北省企业技术中心、湖北省级智能工厂、湖北省“楚天英才计划·科技创新团队”、湖北省科技进步奖二等奖、湖北省科技成果鉴定、武汉市“无废工厂”、第十五届金漆奖杰出工业涂料品牌殊荣！

公司使命

民族品牌助力中国工业高质量发展

公司愿景

聚焦防腐 技术引领 军民两用 民族品牌领先者

公司价值观

用户先导 责任担当 持续创新 共赢共享

公司治理

一、完善公司治理结构

公司在2024年度继续严格按照公司治理法律法规的规定要求，一直致力于健全公司治理制度，完善公司治理结构，提升公司整体治理水平，建立健全了较为规范的公司治理结构和议事规则，形成了以股东大会、董事会、监事会及公司管理层为主体的决策与经营管理体系，依法履行相关法律 法规规定的各项职责。

二、保持稳健的财务政策

2024年，公司通过制定和完善相关制度，设计预算流程，全面强化公司预算管理机制。公司进一步完善了资金管理、销售与收款、资产管理、组织架构、会计核算 与财务报告等方面的管理流程，发布了相关制度与规定，健全和完善了整个公司的财务制度。

三、业绩表现

单位：人民币万元

	2024年	2023年	2022年
总资产	64450	58143	61099

净资产	45619	42942	41799
所有者权益	45619	42942	41799
营业收入	33516	24584	30184
利润总额	3148	1345	2068
净利润	2676	1143	1758
纳税总额	1009	730	557

四、管理主题——“质量月”

武汉双虎涂料股份有限公司2024年度质量月活动启动仪式于2024年8月15日正式拉开帷幕。武汉双虎涂料股份有限公司总经理李建文、各部门负责人及员工代表出席。

本次质量月活动主题为：顾客在我心中，质量在我手中。通过系列活动开展，进一步夯实质量管理基础，全面推动产品质量和工作质量提升，真正落实活动主题目标。

通过本次质量月活动，我们将持续坚持提升产品质量和服务质量，打造标准化品质管控体系，大力提高双虎人对质量的认知深度，营造质量兴企、质量强企的良好氛围。与此同时，双虎人也将矢志不渝地坚守企业初心，践行公司质量使命，为实现公司战略目标打下坚实基础。



员工

一、建立和健全用工制度。

公司根据国家《劳动法》和《劳动合同法》依法保护员工的合法权益，按照国家及地方政府的相关法律法规制定了《劳动合同管理规定》、《社会保险管理规定》和《住房公积金管理规定》等规章制度，依法与所有在职员工签订了劳动合同、缴交社会保险和住房公积金，从根本上保障员工的合法权益，让员工无后顾之忧。

公司秉承“以人为本”的价值观，遵循按劳分配、同工同酬的原则，建立了系统、规范的薪酬及绩效考核体系，且每年根据市场水平、政府政策、公司经营情况等及时提升员工收入。努力为员工提供优越的工作环境，创造舒适的居住环境，构建和谐的人文环境，提供广阔的发展平台，在当地树立了良好的用工形象。

公司积极学习政府法律法规，与时俱进，在劳动用工方面不断创新、完善，逐步建立了科学、合法的劳动用工管理制度。完善招聘录用及员工试用期培养制度，为员工提供了更多岗位选择的机会，并且帮助员工更快、更好地融入新的岗位。

公司积极营造健康、愉快的工作氛围，开展员工心声调查，根据员工心声制定改善措施，提高员工满意度。在稳定和谐的劳动关系方面不断推陈出新，完善员工申诉渠道，维护员工权益。

二、构建员工成才发展平台

公司继续坚持以“培养人才梯队，提升员工技能，满足业务需求，营造和谐氛围，支持战略实施”为宗旨，大力完善员工培训与人才培养体系，积极为员工提供发展平台，着力打造工人线、技术线、管理线的职业发展模式，引导员工参与培训、更新知识、提升素质、谋求发展。

公司计提专项费用做员工培训，培训形式多样，最大化满足员工的培训需求。保持与多所学校和培训机构合作关系，引入多种新的培训课程，形成多样化的课程体系，持续为员工提供丰富的学习和成长机会。

公司鼓励员工持续学习，倡导良好的学习氛围，公司宿舍设有图书室、阅览室、自习室，为员工提升职业技能、成长成才提供良好的学习环境。鼓励员工主动参与职称、职业资格晋升考试，鼓励员工着眼生产流程、岗位操作，关注降低成本、低碳节能，从减少生产过程中的七大浪费、保障和提高产品质量、确保生产安全、改善工作环境、快速满足客户要求、优化工作方法与流程等方面全员参与管理。随着业务不断发展、对人才培养的要求越来越高，双虎涂料将不断努力，向一流的企业大学学习，提高业务水平，为企业和社会培养更多的人才。

三、实现民主管理和监督

公司依据《工会法》、《中国工会章程》，在员工自愿加入的前提下建立了工会组织，成立了职工代表大会，员工通过职工代表大会对公司经营事项表达民主管理诉求；对工资、福利、劳动安全卫生、社会保险等涉及员工切身利益的事项，员工代表与公司代表以集体协商形式，通过签订《集体合同》方式，行使民主权利。依据《公司法》和公司章程，公司建立了监事会，通过职工代表大会选举职工监事，确保职工在公司治理中享有充分的权利，行使民主监督职能。

四、关注员工职业健康及安全

公司高度重视员工职业健康及安全，2024年初，公司管理层与各部门负责人共同签订《经营目标责任书》和《安全责任书》，做到一起布置，一起检查，一起验收，保证安全责任落实到人，坚持“管生产必须管安全”的原则。公司通过ISO 45001体系认证，公司组织专家培养内审员负责监督和审核体系运行情况，并在各部门设立体系负责人、安全员负责部门体系改进和完善，为ISO 45001的顺利实施提供重要的保障，确保生产过程中员工职业健康及安全。

根据《劳动法》、《中华人民共和国未成年人保护法》、《未成年工保护规定》，我们公司制定了《未成年工管理规定》，严格执行对未成年的16-18岁员工实施具体的保护规定，同时公司还制定有《员工体检规定》，对所有在职员工都实施定期体检。按照ISO 45001体系及《职业病防治法》要求，公司邀请外部机构对生产场所进行职业危害检测，同时投入专项资金进行职业健康安全改善，配备和完善劳保用品，并对有疑似职业危害岗位的全体员工进行职业健康体检，

2024年年度，公司未发生过一例职业病。

每一位员工都是公司发展的主力军，健康的体魄是迎接工作挑战的基石，更是享受美好生活的前提条件，一直以来，武汉双虎涂料股份有限公司始终心系员工健康。为进一步关爱和保障员工身心健康，加强职业健康监护管理，全力做好职业病危害防治工作，8月13日，武汉双虎涂料股份有限公司组织开展2024年度员工职业卫生健康体检。

长期以来，武汉双虎涂料股份有限公司致力于关怀员工，提高员工的幸福指数。定期组织开展员工健康体检就是用真感情联系职工、下真功夫服务职工的重要举措。在为员工撑起“健康保护伞”的同时，也提升了他们的健康意识，让大家能够及时了解自身健康状况，有针对性地做好疾病预防，极大地激发和调动大家的工作热情，为公司的持续稳健发展注入强劲动力。

公司坚持对员工进行安全意识的宣贯，建立有“全员安全培训管理体系”和《全员安全培训管理规定》，自新员工入职开始，就陆续对其展开系列的安全培训。针对新工人、新入职技术及管理人员、安全管理人员、体系负责人、安全员、班组长、复工人员、全员再培训、应急队员等，编写不同培训教材和演练预案，使得安全培训效果最大化。公司坚持落实安全检查制度，将安全检查细分为十大类，分别制定不同的安全检查表，由公司安全委员会领导带队进行日检、月检及节前检查，并每月跟踪检查记录，把安全工作落实到每个实处。



五、重视员工业余文化生活

公司非常重视员工业余文化生活。2024年，工会陆续组织员工开展有书法比赛、新春联欢晚会、安全宣传文艺晚会、质量月活动、夏日送清凉活动、环保宣传文艺晚会，召开年度总结表彰大会对优秀研发项目、先进班组、先进分工会、优秀班组长等进行表彰。



客户

一、坚持实施以客户需求为导向的服务模式。

公司坚持实施以客户需求为导向的服务模式，通过多方位的沟通交流方式深入了解客户需求，为客户量身定制专属的服务方案。坚持以就近服务为原则，为客户提供配套服务，争取实现客户满意。

2024年4月，武汉双虎涂料公司董事长王月海、总经理李建文带队赴美出席美国涂料展，对美国涂料展、宣伟公司总部和美利肯实验室等进行了商务考察，积极带领企业走出国门，学习世界涂料先进技术，加强国际交流与合作，为中国与国际涂料市场的连接与共赢创造平台与机遇。

2024年5月，武汉双虎涂料高票当选“第十五届金漆奖杰出工业涂料品牌”，再度印证了武汉双虎涂料的产品力，以及行业和市场对武汉双虎涂料创新力、服务力的高度肯定。

2024年8月，武汉双虎涂料参加在上海新国际博览中心举办的第二十二届中国国际涂料博览会(China Coatings Show 2024)，我司携众多产品亮相，吸引了众多专业人士和潜在客户的广泛关注。

2024年8月，武汉双虎涂料作为青山区企业代表参加在无锡市太湖国际博览中心举办的武汉名优制造产品展销会，本次展销会以“武汉制造，融链共赢”为主题，由武汉市人民政府主办，武汉市经济和信息化局、武汉市投资促进局、武汉市人民政府驻上海办事处、武汉东湖新技术开发区管委会、武汉经济技术开发区管委会承办。

2024年10月，武汉双虎涂料股份有限公司与武汉市政集团基建公司签署战略合作协议，双方将开展全方位、多领域、深层次合作。武汉市政集团基建公司党委书记、董事长符靖，党委副书记、副董事长、总经理陈鹏，双虎涂料董事长王月海、总经理李建文，出席签约活动并座谈交流。

2024年12月，武汉双虎涂料2025年战略经销合作伙伴大会在上海总部盛大召开。来自全国各地的战略合作伙伴、行业专家及双虎涂料管理团队齐聚一堂，共同总结回顾2024年发展状况；分析、探讨涂料行业前景；布局、谋划双虎涂料实现高质量发展的新思维、新路径与新方案。



二、追求卓越的管理，确保产品品质

公司对客户诚实守信，从不依靠虚假宣传和广告牟利。2024年，公司持续运行 ISO9001:2015 、 IATF 16949:2016 等质量管理体系，并且开始引入GB/T23331-2020/ISO50001:2018能源管理体系，定期组织实施内、外部审查，并继续将具有双虎涂料特色的管理理念——集成的质量管理哲学充分运用到生产经营及日常管理当中，深入关注组织内的过程和要素的质量，同时公司汇聚了精益六西格玛，精益生产，统计学、信息技术等专业技术工具和卓越运营团队，作为追求“卓越运营”的强有力支撑，为确保产品(服务)品质提供了重要保障。

合作伙伴

一、诚实守信，尊重合作伙伴

公司与合作伙伴间的商业行为严格遵守国家的法令法规，坚持对合作伙伴诚实守信，贯彻公平、公开、公正的原则，按时进行财务结算，与合作伙伴达到诚信合作，实现互利共赢。

公司通过与供应商签署采购框架协议，保密协议，等方式尊重和保护供应商的著作权、商标权、专利权等合法权益，妥善处理供应商提出的投诉和建议，及时有效的预防各种意外风险，避免发生意外情况时给合作伙伴带来不必要的损失，为公司赢得良好的声誉。

二、健全内控制度、严防商业贿赂

2024年，公司根据集团内控管理要求，在内部建立了道德风险管理的流程，以科学的识别、评估和改善公司在经营中的道德风险。目前已完成了主要流程的内控体系建设，审计部、法律部坚持在采购、工程建设、招投标等环节建立严格的执行与监管程序，在公司的主页及公司报纸上公布公司审计部接收外部投诉的联络邮箱及联系电话，严格监控和防范公司各类商业贿赂活动。公司持续实施效能监察，促进各级管理部门和管理人员遵纪守法、尽职尽责、廉洁高效地工作，进一步加强管理，提高效益，维护公司整体利益。

为了加强干部廉政建设，深入推进反腐败斗争，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防，扎实推进惩治和预防腐败体系建设，保证党风廉政建设的决策和部署的贯彻落实。

环境与社会

一、实施绿色发展战略

2024年，公司以绿色发展为目标，不断应用节能减排新技术，取得了切实的成效。荣获了武汉市“无废工厂”称号，并启动了国家绿色工厂创建工作。

公司持续运行 ISO14001 环境管理体系，制定整体环境保护政策及环境管理的目标、指标及管理方案，专门设立体系管理组，具体负责公司环境保护体系的建立、实施、保持和改进，指派主管部门对环境管理系统具体的事务，组织和推进公司整体环境绩效改进，为环保工作提供了大量的人力、物力以及技术和财力支持。



新闻中心 [首页 / 新闻中心 / 通知公告](#)

- 图片新闻
- 通知公告
- 工作动态
- 武汉经信

武汉市第三批“无废工厂”名单公示

来源：武汉市经济和信息化局 发布日期：2024-12-17 12:03 分享：

根据《市经济和信息化局 市生态环境局关于印发武汉市“无废工厂”建设实施方案的通知》，市经信局、市生态环境局组织全市第三批“无废工厂”建设单位申报。经各区推荐，专家评审，拟认定88家企业为第三批市级“无废工厂”。现将名单公示，如有异议，请于公示期内以书面形式实名反馈。公示时间：2024年12月17日至2024年12月24日。
 （联系方式：市经济和信息化局 85316932，市生态环境局 85805708）

59	劲帆医药科技（武汉江夏）有限公司	江夏区
60	国能长源武汉青山热电有限公司	青山区
61	武汉钢电股份有限公司	青山区
62	武汉双虎涂料股份有限公司	青山区
63	武汉钢铁集团气体有限责任公司	青山区
64	武汉博达鸿泰环保科技有限公司	青山区
65	武汉烽火锐拓科技有限公司	青山区
66	武钢日铁（武汉）镀锡板有限公司	青山区
67	武汉扬光实业有限公司资源循环科技分公司	青山区
68	华电湖北发电有限公司武昌热电分公司	武昌区

二、采用环保、节能的设备和工艺

公司仍积极采用资源利用率高、污染物排放量少的设备和工艺，积极采用经济合理的废弃物综合利用技术和污染物处理技术，不断挖掘节能潜力、加强能源管理，从公司运作的照明系统，供配电系统，制冷系统，空调系统，空压系统，废水处理系统及生产设备系统等多方面入手，积极探索节能减排的新举措，在节能减排方面取得了突出的成绩。

公司单位产品综合能耗2024年较2023年高0.0011tce/吨，汽涂车间单位产品综合能耗和工涂车间单位产品综合能耗2024年较2023年均有所降低。

2024年研发中心喷漆房环保改造，增加空调、尾气处理净化设备，较2023年增加电量97473kwh，占2024年总电量（2175695kwh）4.5%；扣除2024年增加97473kwh计算公司单位产品综合能耗为0.0175tce/吨，小于基准值0.018tce/吨。

公司万元产值综合能耗0.0164tce/万元、工涂车间万元产值综合能耗0.0103tce/万元和汽涂车间万元产值综合能耗0.0081tce/万元均较2023年有所增加，

2024年原材料价格较同期下降，公司工涂和汽涂产品单价较2023年均下调12%，产值减少合计4835万元；如2024年总产值19119.584万元，增加因产品降价影响的4350万元，2024年综合能耗313.805tce计算，2024年公司万元产值综合能耗为0.0131tce/万元，与2023年基本持平。

三、强化日常监督，保持良好环境

2024年，公司由体系管理组组织了ISO14001体系符合性审核对公司各部门环境保护情况进行监督审核。分别对公司在废水处理、废气检测、噪音控制、危险废弃物处理等情况进行督察，并及时将发现的问题解决处理；公司也聘请了第三方环境管理体系认证公司，对公司的ISO14001体系运作情况进行全方位、系统性地符合性审核，以确保环境管理体系的正常运作。

公司每月均聘请第三方监测机构对公司废水处理站废水污染物进行检测，内部每天对废气、废水监控监测；聘请监测机构每年1次对公司各分厂厂界噪声、生产废气排放进行检测；公司委托有处理危险废弃物资质的公司不定期对危险废弃物进行规范化处理，确保公司良好的生态环境。2024年，双虎涂料不存在有任何重大的环保问题。

四、绿色宣传

公司利用公司内部各种途径，积极宣传绿色环保，节能减排的政策和理念，培养和督促全体员工树立节约使用资源和循环使用资源的意识和行为，为保护良好的生态环境做出贡献，并继续加强与社会各界的沟通，主动参与社会公众及各类新闻媒体活动，积极向社会各界共享公司企业文化建设经验，传递低碳、绿色理念，影响社会各界参与社会责任建设。

五、支持社会公益

双虎涂料自成立以来，始终坚守“彰显社会责任常怀感恩之心”的企业理念，积极履行社会责任，在支援抗震救灾、援建希望工程、设立助学基金、扶贫济弱等社会公益事业中，付出大爱，勇于承担，展现了负责任企业的时代责任与担当。

2024年3月，公司响应湖北省慈善总会倡议，向西南干旱灾区捐赠2万元用于购买饮用水，帮助缓解灾区民众的饮水困难。

2024年10月，公司与武汉大学老科协合作建立“老专家工作站”，引入高校资源助力企业技术创新，并为老科技工作者提供实践平台，推动产学研结合，促进知识共享与技术进步，支持实体经济发展，同时响应国家“银龄行动”号召，发挥老科技工作者的余热。

六、恪守商业伦理底线

在日常经营中，企业在面对复杂、凶险的竞争形势，为了自身的生存、避险和发展，难免要面临一些商业伦理方面的挑战。双虎涂料作为一家依托社会而发展、生存的公司，在各项经营活动中始终坚持遵循公平、公开、自愿、等价有偿、诚实守信的原则，遵守社会公德、商业道德，将恪守“不欺骗客户，不做非法的事情，诚实经营”的商业伦理底线，并将严格要求公司各级员工坚守，不容在任何时候、任何情况下以任何借口来跌穿。

发展与希望

2024年，双虎涂料在公司治理、相关方权益保护、环境保护、公共关系、社会公益等方面均在持续地承担社会责任，凭着公司全员的努力，我们在这些方面均得到了相关方及社会各界的肯定和认可。2025年，双虎涂料将继续努力地把社会责任融入到企业发展的各个层面中去，并将以加快转变发展方式为主线，以降低资源消耗、减少废物排放和提高资源产出效率为目标，坚持走节约发展、清洁发展之路，扎实推进节能减排，着力提升经济效益，服务地方经济繁荣，追求环境、经济、社会综合利益最大化，为社会的发展、进步贡献更大的力量。

武汉双虎涂料股份有限公司

二零二五年二月二十八日